

# MEIDEN

Quality connecting the next

# 株式会社 明電舎



株式会社明電舎は明治30年の創業以来、長きにわたり社会インフラを支える電気設備を中心に様々な技術や製品・サービスを創出・提供し、社会の持続的な発展に貢献してきました。

当社では、「多様性」を重視し、性別（性自認・性的指向）、国籍、年齢等にとらわれず、社員従業員一人ひとりが個々の能力を最大限に発揮し、活躍できるようダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。

## ●LGBTQ理解促進への取り組み

- ・明電グループ人権方針の発行（22年7月）
- ・採用エントリーシートの性別欄の廃止（22年7月）
- ・SOGIハラ防止を含むハラスメント防止に関する研修の実施（e-Learning）（22年7月）
- ・LGBTQの方々に関する基礎知識を中心とした研修の実施（e-Learning）（22年8月）
- ・LGBTQ相談窓口の設置（22年8月）
- ・LGBTQ理解促進の基本方針を自社HPに掲載（22年9月）

MEIDEN  
Quality connecting the next

LGBTQ社員が働きやすい職場環境づくりについて  
～LGBTQ理解促進への取り組み～



2022年8月  
ダイバーシティ推進室

## LGBTQ研修

### 【LGBTQ理解促進の基本方針】

明電グループでは、セクシュアルマイノリティ（LGBTQ）の方々への理解促進に関する基本方針として、LGBTQの人々を正しく理解することを掲げ、誰もが自分の性や「自分らしさ」を尊重され、従業員一人ひとりが最大限の能力を発揮し、活躍できる環境づくりを推進していきます。